

**Методическое пособие для
творческих работников:
трудовые и гражданско-
правовые отношения**

Москва, июль 2011

В подготовке пособия принимали участие:

- Центр Социально-трудовых прав:**
юристы Ольга Крылова, Сергей Саурин.

- Творческие работники:**
Евгения Абрамова;
Валентин Дьяконов;
Арсений Жиляев;
Ксения Кример;
Оксана Саркисян;
Мария Чехонадских.

РАЗДЕЛЫ ПОСОБИЯ

Глава 1. Общие сведения: труд и творческие работники, трудовые и гражданско-правовые отношения, основные законы

Глава 2. Основные виды договоров

Глава 3. Налоги и обязательные платежи

Глава 4. Отдельные социальные и трудовые гарантии

Глава 5. Обращение в суд и иные государственные органы

Глава 1. Общие сведения

ТРУД – деятельность человека:

- 1) сознательная
- 2) целесообразная
- 3) направлена на создание материальных и духовных благ

ТВОРЧЕСКИЙ РАБОТНИК – физическое лицо

- 1) создает или интерпретирует культурные ценности
- 2) считает свою творческую деятельность неотъемлемой частью своей жизни
- 3) признано или требует признания в качестве творческого работника

независимо от того,

- 4) связано оно или нет трудовыми соглашениями
- 5) и является или нет членом какой-либо ассоциации творческих работников

Глава 1. Общие сведения

Основные законы и нормативно-правовые акты

- Трудовой кодекс
- Гражданский кодекс
- Налоговый кодекс
- Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»
- Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»
- Федеральный закон «Основы законодательства о культуре»
- Постановление Правительства «Перечень профессий и должностей творческих работников»

и другие

Глава 1. Общие сведения

РАБОТНИК ↔ РАБОТОДАТЕЛЬ

ИСПОЛНИТЕЛЬ = ЗАКАЗЧИК

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Работник обязуется:

- систематически выполнять работу определенного вида по указанию работодателя;
- подчиняться устанавливаемым работодателем правилам трудового распорядка.

Работник получает:

- постоянный источник средств к существованию (зарплата);
- стабильную занятость;
- ряд гарантий.

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- **стороны отношений равны**
- **заказчик и исполнитель** договариваются о конкретной работе и условиях её выполнения и оплаты
- **исполнитель** выполняет эту работу и передает заказчику её результат
- **заказчик** принимает результат и оплачивает работу,
- после чего отношения прекращаются.

Глава 1. Общие сведения

	ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА	процесс труда (выполнение обязанностей)	достижение результата труда и порядок его передачи заказчику
ХАРАКТЕР РАБОТЫ	выполнение трудовой функции по распоряжению работодателя (должностные обязанности)	конкретная работа (объем и сроки - по соглашению сторон)
СРОКИ	на неопределенный срок или до 5 лет (срочный)	на определенный срок
ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ	по распорядку, под контролем	не регламентируется
ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ	регулярная зарплата не меньше МРОТ	размер – по соглашению сторон

Глава 1. Общие сведения

	ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ
СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ	обязательное соцстрахование	нет
ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ	обязательное пенсионное страхование	обязательное пенсионное страхование
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН	работника: - дисциплинарная - материальная работодателя: - незаконные действия (увольнение, вред имуществу, задержка зарплаты)	компенсация убытков
ПРЕКРАЩЕНИЕ ОТНОШЕНИЙ	в любое время по соглашению сторон	в любое время по соглашению сторон
ЗАЩИТА ПРАВ	в суде, госинспекцию труда, прокуратуре	в суде

Глава 2. Основные виды договоров

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР



- стабильная занятость
- регулярная оплата труда
- отпуск
- социальное страхование
- упрощенный порядок защиты прав
(бремя доказывания в суде, как правило, лежит на работодателе;
можно обращаться не только в суд, но и в прокуратору и
госинспекцию труда)



- ограничение возможностей в организации труда
(график работы, должностные обязанности, контроль со стороны
работодателя)
- снижение размера оплаты за единицу труда
(большой объем работы при фиксированной зарплате)

Глава 2. Основные виды договоров

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ ДОГОВОРЫ

ДОГОВОР АВТОРСКОГО ЗАКАЗА

- создание произведения науки, литературы или искусства на материальном носителе или в иной форме
- возможность передачи прав на произведение, в т.ч. исключительных
- указываются формальные характеристики произведения (критерии качества)
- заключается на определенный срок

ДОГОВОР ПОДРЯДА

- выполнение определенной работы и сдача ее результатов заказчику
- возможность привлекать к выполнению работы других лиц
- заказчик может постоянно контролировать выполнение работы
- заключается на определенный срок

ДОГОВОР (возмездного) ОКАЗАНИЯ УСЛУГ

- услуга - совершение определенных действий или осуществление определенной деятельности (сложно отделить «работу» от «услуги»)
- заказчик может постоянно контролировать выполнение работы
- заключается на определенный срок

Глава 2. Основные виды договоров

При возникновении конфликта без письменного договора творческому работнику крайне сложно защитить свои права

ПЕРЕД ЗАКЛЮЧЕНИЕМ ДОГОВОРА НУЖНО ЧЕТКО ОПРЕДЕЛИТЬ:

- **Предмет договора** (виды и объемы работы)
- **Сроки:**
 - выполнения работы
 - оплаты работы
- **Условия приемки результатов труда:**
 - критерии качества
 - сроки приемки

КАК ДОБИТЬСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА И ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА НА СВОИХ УСЛОВИЯХ?

Эффективные правовые способы добиться заключения договора в действующем законодательстве **отсутствуют**

НУЖНА ПЕРЕГОВОРНАЯ СИЛА КАЖДОГО РАБОТНИКА И КОЛЛЕКТИВА РАБОТНИКОВ

Глава 3. Налоги и обязательные платежи

НАЛОГ НА ДОХОДЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ (НДФЛ)

Глава 23 Налогового кодекса: перечень того, что включено в налогооблагаемую базу, в том числе, социальные, имущественные и профессиональные налоговые вычеты

Кто платит НДФЛ? Работодатель/заказчик как налоговый агент
При работе «в черную» ответственность за невыплату налога несет налоговый агент

ПЛАТЕЖИ В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД И ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

- обязан платить страхователь
- физическое лицо не может платить за себя страховые взносы (только индивидуальный предприниматель может это делать)
- страховые взносы не удерживаются из вознаграждения

Глава 4. Отдельные социальные и трудовые гарантии

Стаж

- суммарная продолжительность периодов работы
- зависит от социальных гарантий, на которые претендуют (для пенсий и пособия по обязательному социальному страхованию (по временной нетрудоспособности и в связи с материнством))

Отпуск – только для трудовых отношений

Пособие по временной нетрудоспособности - в основном для трудовых отношений

Пособия в связи с материнством

Пенсия

- производимая работа отражается на размере трудовой пенсии по старости
- включает страховую и накопительную части
- фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости на 01.05.2011 – 2562 рубля в месяц

Глава 5. Обращение в суд и иные государственные органы

ВАЖНО! ИМЕТЬ ДОКАЗАТЕЛЬСТВА!

Трудовые отношения:

- в государственную инспекцию труда
- в прокуратуру
- в суд

Гражданско-правовые отношения:

- в суд

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!